

Proposta de Planejamento

AGGEB

Declaração de visão

- Ser reconhecida como uma Associação estruturada administrativamente e atuante na defesa dos direitos dos seus Associado.

Declaração de propósito

- Ser uma rede de defesa da posição estratégica da carreira e do EPPGG na gestão pública do Estado da Bahia.

Metas (final de 2018)

- **M1.** Estruturar administrativamente a AGGEB , dotando-a de sede própria e rotinas específicas.
- **M2.** Elaborar e negociar pelo menos 7 propostas fundamentais para a gestão da carreira (recomposição salarial, sistema de avaliação e promoção, desenvolvimento, alocação e movimentação, novos ingressos, criação de funções comissionadas e elaboração de um plano de marketing da carreira).
- **M3.** Fomentar o fortalecimento das áreas típicas de atuação do Gestor, em especial as APG, com a apresentação de pelo menos uma proposta de melhoria na estrutura ou atuação das mesmas.
- **M4.** Definir uma agenda comum com pelo menos 3 outras associações de classe.

Projetos - M1. Estruturar administrativamente a AGGEB.

- P1. Implantar sede própria.
- P2. Estruturar os processos administrativos e financeiros (gestão do orçamento e finanças - *com divulgação mensal do balanço* -, de pessoal, de contratos, de documentos relevantes, do site e outros de meios de relacionamento com o EPPGG e terceiros; elaboração do planejamento e do orçamento anual) e finalísticos.
- P3. Estruturar os processos finalísticos da AGGEB (controle da alocação e movimentação dos EPPGG, defesa jurídica, eleições, realização de assembleias e apoio ao combate à malversação dos recursos públicos)
- P4. Analisar a transformação para Sindicato.
- P5. Reformar o Estatuto da AGGEB.
- P6. Aprovar o Regimento Interno da AGGEB.

Projetos - M2. Elaborar e negociar pelo menos 7 propostas fundamentais para a gestão da carreira .

- P7. Elaborar e negociar os planos de:
 - recomposição salarial;
 - revisão do sistema de avaliação e promoção;
 - desenvolvimento profissional;
 - controle da alocação e movimentação
 - planejamento de novos ingressos
 - substituição de cargos em comissão por funções comissionadas.
- P8. Elaborar o Plano de Marketing da carreira, com o objetivo de construção e manutenção da imagem da carreira de EPPGG como carreira estratégica do Estado.

Projetos - M3. Fomentar o fortalecimento das áreas típicas de atuação do Gestor, em especial as APG.

- P9. Projeto de fomento ao fortalecimento e valorização das áreas típicas de atuação do Gestor.

Projetos - M4. Definir uma agenda comum com pelo menos 3 outras associações de classe.

- P10. Projeto Agenda Interassociações.

Projetos - Quadro consolidado

PROJETO	PRAZO
P1. Implantar sede própria.	Dez/2017
P2. Estruturar os processos administrativos.	Mar/2018
P3. Estruturar os processos finalísticos da AGGEB	Mar/2018
P4. Analisar a transformação para Sindicato.	Ago/2018
P5. Reformar o Estatuto da AGGEB.	Jun/2018
P6. Aprovar o Regimento Interno da AGGEB.	Set/2018
P7. Elaborar e negociar os planos de recomposição salarial, revisão do sistema de avaliação e promoção, desenvolvimento profissional, controle da alocação e movimentação, planejamento de novos ingressos, substituição de cargos em comissão por funções comissionadas.	Set/2018
P8. <u>Elaborar o Plano de Marketing da carreira.</u>	Jun/2018
P9. Projeto de fomento ao fortalecimento e valorização das áreas típicas de atuação do Gestor.	Jun/2018
P10. Projeto Agenda Interassociações.	Mar/2018